

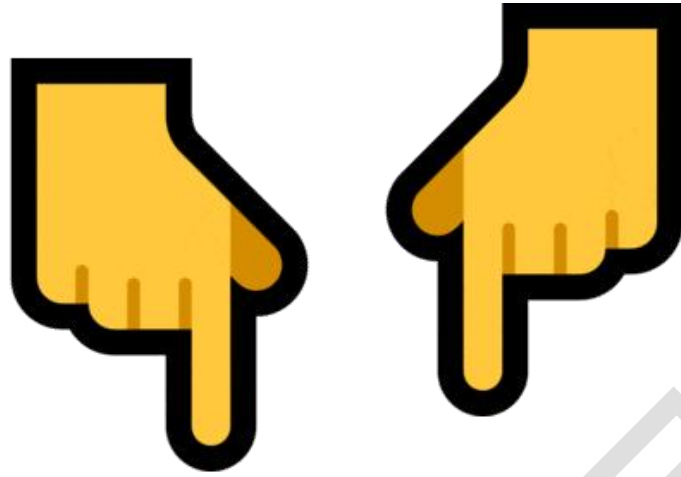
助力民营经济发展壮大，技术技能人才如何供给？一起了解



民营经济是推进中国式现代化的生力军，是高质量发展的重要基础，是推动我国全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标的重要力量。近日，人力资源社会保障部印发《关于强化人社支持举措助力民营经济发展壮大的通知》，推出一系列促进民营经济做大做优做强的政策举措，积极助推民营经济高质量发展。

那么，如何**扩大民营企业**
技术技能人才供给？

一起了解



加强民营企业技能人才培养



- 1、围绕制造强国、数字中国、健康中国建设，梳理急需紧缺职业（工种）信息，引导民营企业积极发挥职工培训主体作用，自行组织开展或依托技工院校等职业院校、职业技能培训机构等**开展技术技能人才培养**。
- 2、深化产教融合、校企合作，**支持民营企业与技工院校以多种方式开展合作**，开设冠名班、订单班、学徒班，强化技能人才培养。
- 3、鼓励具备条件的民营企业**建设高技能人才培养基地**，**设立技能大师工作室**，开展技术攻关、技能传承等工作。

畅通民营企业人才评价渠道



- 1、加大“新八级工”职业技能等级制度落实力度，支持符合条件的民营企业**自主开展职业技能等级认定**，打破学历、资历、年龄、比例等限制，对技艺高超、业绩突出的民营企业一线职工，按照规定直接认定其相应技能等级。
- 2、支持民营企业专业技术人才在**劳动合同履行地、所在企业注册地**设立的职称申报受理服务点，或通过**人力资源服务机构**等社会组织进行**职称申报**。
- 3、建立**职称评审“绿色通道”或“直通车”**，民营企业高层次专业技术人才、急需紧缺人才、优秀青年人才可直接申报相应级别职称。
- 4、支持民营企业**参与制定职称评审标准**，与企业相关的职称评审委员会、专家库要吸纳一定比例的民营企业专家。
- 5、推进民营企业高技能人才与专业技术人才**贯通发展**，畅通技能人才成长通道。
- 6、支持符合条件的民营企业**备案新设博士后科研工作站**。

健全民营企业人才激励机制



- 1、推动民营企业**建立健全体现技能价值激励导向的薪酬分配制度**，突出技能人才实际贡献，合理确定技能人才工资水平。
- 2、鼓励民营企业**参加**各级各类**职业技能竞赛**，对于获奖选手可按照有关规定晋升相应职业技能等级。
- 3、推荐民营企业高技能人才**参评中华技能大奖、全国技术能手**，支持将符合条件的民营企业高层次专业技术人才、高技能人才**纳入享受政府特殊津贴人员推荐选拔范围**。

转发提醒！

来源：人力资源社会保障部公众号（微信号：rsbzwwx）